



# **СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОДОЛЬСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **РЕШЕНИЕ**

**от 30 июня 2016 г. № 19/8**

**Об утверждении Положения о подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области»**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

**Совет депутатов Городского округа Подольск решил:**

1. Утвердить Положение о подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» (прилагается).
2. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном средстве массовой информации.
3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по нормотворчеству и вопросам общественной безопасности (Демидов А.И.).

**Председатель Совета депутатов  
Городского округа Подольск**

**Н.П. Москалев**

**Глава Городского округа  
Подольск**

**Н.И. Пестов**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОДГОТОВКЕ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ПОДОЛЬСК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и последовательность формирования, размещения заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих в муниципальном образовании «Городской округ Подольск Московской области».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными законами и законами Московской области, Уставом муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», иными нормативными правовыми актами.

1.3. Подготовка предполагает получение высшего или второго высшего образования на базе среднего, среднего профессионального или высшего образования соответственно.

1.4. Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются обязательность, периодичность, целевая направленность.

1.5. Профессиональная переподготовка в качестве вида обучения включает программы профессиональной переподготовки, осуществляемые с целью адаптации муниципальных служащих к новым условиям деятельности органов местного самоуправления, для выполнения нового вида профессиональной деятельности и получения дополнительной квалификации.

1.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва, с частичным отрывом от муниципальной службы в любой форме, установленной действующим законодательством РФ об образовании.

1.7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется в организациях высшего образования, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности и государственную аккредитацию, и (или) в организациях дополнительного профессионального образования.

2. Основания для подготовки, переподготовки и повышения  
квалификации муниципальных служащих

2.1. Основаниями для направления муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» (далее - органы местного самоуправления) на повышение квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- поступление на муниципальную службу (впервые поступившие и проработавшие в должности не менее одного года);
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;

- назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы;
- перевод на должность муниципальной службы иной группы или специальности;
- инициатива муниципального служащего;
- ходатайство непосредственного руководителя муниципального служащего.

2.2. Уровень образования муниципальных служащих, направляемых на профессиональную переподготовку, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

2.3. Направление муниципальных служащих органов местного самоуправления на профессиональную переподготовку и повышение квалификации оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления (приказом руководителя отраслевого (функционального) органа Администрации Городского округа Подольск с правами юридического лица) с указанием сроков, места и формы обучения.

2.4. Информация о программах и сроках проведения курсов профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих доводится кадровыми службами до сведения руководителей и специалистов структурных подразделений органов местного самоуправления.

### 3. Финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

3.1. Профессиональная подготовка кадров осуществляется за счет личных средств муниципальных служащих. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы при наличии бюджетных средств органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляется на основании договоров, заключаемых органами местного самоуправления (отраслевыми (функциональными) органами Администрации Городского округа Подольск с правами юридического лица) с организациями высшего и (или) дополнительного профессионального образования.

3.4. При направлении муниципального служащего на переподготовку или повышение квалификации за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» за таким служащим сохраняются место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

3.5. Муниципальным служащим, направляемым на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.6. Муниципальные служащие, проходящие подготовку, переподготовку или повышение квалификации за счет средств бюджета Городского округа Подольск и увольняющиеся из органов местного самоуправления, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

#### 4. Требования к программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих

4.1. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации должны обеспечить получение муниципальными служащими необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

4.2. Программы профессиональной подготовки должны соответствовать утвержденным федеральным государственным образовательным стандартам.

4.3. Программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации могут быть ориентированы с учетом специфики деятельности органов местного самоуправления.

4.4. Программы могут включать современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных аппаратных средств обучения, обмен опытом и др.

4.5. Формы и сроки профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливаются организацией дополнительного профессионального образования.

4.6. Каждая программа должна содержать перечень учебно-методических материалов, используемых при ее реализации.

#### 5. Профессиональная подготовка и переподготовка муниципальных служащих

5.1. Профессиональная переподготовка осуществляется по мере необходимости, но не позднее чем через два года со дня назначения на должность:

- для лиц, впервые назначенных на должности муниципальной службы;
- для лиц, назначенных на вышестоящие должности муниципальной службы;
- для лиц, назначенных на должности муниципальной службы, требующие иной специализации;
- для лиц, включенных в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы высшей, главной, ведущей групп.

5.2. По согласованию с руководителем органа местного самоуправления профессиональная подготовка муниципального служащего, финансируемая полностью или частично за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области», может осуществляться по мере необходимости вне зависимости от сроков нахождения на муниципальной службе. Если профессиональная подготовка осуществляется за счет личных средств муниципального служащего без отрыва от службы, согласование не требуется.

5.3. Копия документа о полученном дополнительном профессиональном образовании вносится в личное дело муниципального служащего.

#### 6. Повышение квалификации муниципальных служащих

6.1. Повышение квалификации проводится в течение всего периода нахождения на муниципальной службе.

6.2. Периодичность прохождения повышения квалификации осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года для лиц, замещающих должности муниципальной службы всех категорий.

6.3. Для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, повышение квалификации по циклам профильных и/или управленческих дисциплин, как правило, является обязательным в течение первого года работы.

6.4. Повышение квалификации является обязательным для всех муниципальных

служащих, в том числе замещающих главные и высшие должности муниципальной службы.

6.5. Лицам, не завершившим освоение избранной программы дополнительного профессионального образования или же не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка, в которой отражаются объем и содержание освоенных тем.

## 7. Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих

7.1. Работу по организации подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих осуществляет соответствующее структурное подразделение органа местного самоуправления, ответственное за данный вид деятельности.

7.2. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- согласование конкретных сроков обучения и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» с руководителями органов местного самоуправления (руководителями отраслевых (функциональных) органов Администрации Городского округа Подольск);
- формирование сводной заявки на обучение;
- согласование программ обучения;
- формирование и предоставление списков групп для обучения;
- осуществление контроля обучения, анализа информации об эффективности обучения;
- внесение сведений об окончании профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации в личное дело;
- подготовка аналитических записок по итогам обучения муниципальных служащих за год.

7.3. В целях реализации муниципальной кадровой политики по удовлетворению потребности органов местного самоуправления в обучении муниципальных служащих подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляются на основе размещения муниципального заказа, финансируемого за счет бюджетных средств муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

7.4. Руководители структурных подразделений органов местного самоуправления в срок до 1 сентября текущего года вносят предложения по профессиональной переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих, находящихся у них в подчинении, на очередной год и на среднесрочную перспективу (два последующих за очередным года) с указанием формы (с полным или частичным отрывом или без отрыва от службы) и сроков обучения, которые направляются в соответствующее структурное подразделение органа местного самоуправления.

7.5. Соответствующее структурное подразделение органа местного самоуправления по указанию руководителя данного органа местного самоуправления выполняет расчет потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих с учетом предложений руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления.

7.6. В первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, являющиеся кандидатами на перевод на вышестоящую должность муниципальной службы или должность муниципальной службы иной специализации.

7.7. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих в расчет не включаются:

- обучающиеся в образовательных организациях по программам высшего и дополнительного профессионального образования без отрыва от муниципальной службы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.);
- проходившие профессиональную переподготовку и повышение квалификации или окончившие образовательные организации в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному.

7.8. Годовой план профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» содержит следующие сведения:

- численность подлежащих обучению муниципальных служащих (отдельно по программам повышения квалификации и по программам переподготовки) и уровень образования;
- списки подлежащих обучению муниципальных служащих с указанием фамилии, имени, отчества, должности (с указанием структурного подразделения), стажа муниципальной службы.

7.9. Соответствующее структурное подразделение органа местного самоуправления представляет проект плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих на среднесрочную перспективу руководителю органа местного самоуправления на согласование и утверждение.

7.10. На основе плана профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих осуществляется закупка услуг по дополнительному профессиональному образованию в организациях высшего и (или) дополнительного профессионального образования в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

7.11. План профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих учитывается при формировании муниципальных программ Городского округа Подольск и составлении бюджета на очередной финансовый год. Среднесрочный план профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих учитываются при составлении среднесрочного финансового плана.

ЗАЯВКА  
НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ НА 20\_\_ ГОД

(наименование органа местного самоуправления)

N п/п	Наименование учебных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих	Наименование структурного подразделения, должность	Всего	В том числе впервые принятых на муниципальную службу	В том числе имеющих профессиональное образование, чел.			
					Высшее образование	Второе и последующее высшее образование	Дополнительное образование	
							Профессиональная переподготовка	Повышение квалификации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Профессиональная переподготовка							
	Итого							
	Повышение квалификации							
	Итого							
	Всего							

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

СПИСОК  
ЛИЦ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ НА 20\_\_ ГОД

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование структурного подразделения, должность	Стаж муниципальной и/или иной службы

СПИСОК  
ЛИЦ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
СЛУЖАЩИХ НА 20 \_\_ ГОД

№ п/п	Ф.И.О.	Наименование структурного подразделения, должность	Стаж муниципальной и/или иной службы

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

---